



Rada Telford i Wrekin

Lokalna Strategia dotycząca Równouprawnienia, Różnorodności i Inkluzji Społecznej

2022-2026

Rada Telford i Wrekin pracuje nad ochroną, opieką i inwestycjami, aby zmieniać naszą gminę na lepsze. Nasza Strategia dotycząca Równouprawnienia, Różnorodności i Inkluzji na lata 2022-2026 określa nasze zobowiązania dotyczące równouprawnienia, różnorodności i inkluzji społecznej, zarówno jako lokalny pracodawca zatrudniający wielu pracowników oraz dostawca i zleceniodawca usług.

Oznacza to, że będziemy pracować, aby zapewnić, że Telford i Wrekin jest wolny od dyskryminacji, ale również robić wszystko, co w naszej mocy, aby promować równouprawnienie, różnorodność i inkluzję społeczną w pozytywny sposób i na terenie całej naszej gminy.

Strategia zawiera nasze propozycje dotyczące nie tylko wywiązywania się przez nas z obowiązków wynikających z prawa czy etyki, ale także promowania kultury, w której dywersyfikacja naszych pracowników i członków społeczności jest powszechnie doceniana.

Nasze zobowiązanie

Zdajemy sobie sprawę z tego, że w naszej społeczności panuje powszechny brak równouprawnienia. Rada jest zobowiązana do przeciwstawiania się bezprawnej dyskryminacji i promowania równości szans.

Nasza wizja

Inkluzywna i otwarta Rada, która współpracuje z mieszkańcami, organizacjami, partnerami i pracownikami, aby budować środowisko, które jest wspaniałym miejscem do życia i pracy – gdzie nasi liderzy są zaangażowani i dbają o równouprawnienie oraz podejmują pozytywne działania, aby każdy miał poczucie przynależności.

Dywersyfikacja jest celebrowana i rozwija się doskonale na wszystkich szczeblach naszej organizacji, a wszyscy członkowie społeczności mają dostęp do potrzebnych im usług i wsparcia.



Nasze podejście i priorytety

Zidentyfikowaliśmy cztery kluczowe obszary, które traktujemy priorytetowo. Będziemy się na nich koncentrować w ciągu najbliższych czterech lat oraz są one zawarte w planie działania w celu zapewnienia realizacji zadań i oceny ich wpływu:

1. Przewodzenie naszej organizacji i społecznościom

Jesteśmy władzami lokalnymi, dlatego ważne jest, aby nasi pracownicy i mieszkańcy rozumieli nasze stanowisko w sprawie równouprawnienia, różnorodności i inkluzji oraz to, czego mogą od nas oczekiwać, zarówno jako od pracodawcy, jak i świadczeniodawcy usług. Przedstawimy nasze zobowiązania w jasny sposób i będziemy za nie odpowiedzialni, zapewniając, że podejmowanie decyzji opiera się na dowodach i analizie wpływu.

2. Wspieranie naszych pracowników i wybieranych członków

Chcemy stać się bardziej zdywersyfikowanym i inkluzywnym pracodawcą oraz kłaść duży nacisk na różnorodność i inkluzję we wszystkich naszych praktykach związanych z zatrudnieniem. Zapewnimy, że nasi pracownicy mają wpływ na kształtowanie priorytetów i polityki Rady, a także są wspierani i zachęceni do rozszerzania umiejętności, aby rozwijać się w pracy i świadczyć mieszkańcom jak najlepsze usługi. Upewnimy się również, że pracownicy i wybierani członkowie mają dostęp do nauki i źródeł rozwoju, aby zagwarantować, że posiadają odpowiednią wiedzę oraz rozumieją pojęcia równouprawnienia i różnorodności.

3. Służenie naszym klientom

Naszymi klientami są mieszkańcy gminy, osoby pracujące lokalnie i odwiedzający okolicę. Należy pamiętać, że wielu z nich pochodzi z różnych środowisk i posiada różne potrzeby. Będziemy pracować nad lepszym zrozumieniem naszych klientów, usuwaniem barier i zapewnianiem, że wszystkie usługi świadczone przez Radę są szeroko dostępne.

4. Celebrowanie i promowanie różnorodności gminy

Poprzez rozpoznawanie i podnoszenie świadomości na temat różnych społeczności w Telford i Wrekin oraz celebrowanie wielu kultur i wyznań, będziemy zachęcać naszych mieszkańców do zjednoczenia się, przełamywania barier i ciągłego wspierania się nawzajem.

Monitorowanie i raportowanie

Będziemy monitorować naszą efektywność pod względem realizacji naszych celów związanych z równouprawnieniem i nieustannie kontrolować postępy. Będziemy publikować roczne sprawozdanie z naszych postępów z wykorzystaniem wskaźników efektywności oraz podsumowanie tego, co udało nam się osiągnąć, jeśli chodzi o nasz plan działania.

Więcej informacji, w tym pełną Strategię dotyczącą Równouprawnienia, Różnorodności i Inkluzji oraz uzupełniający ją Plan Działania, można znaleźć na stronie www.telford.gov.uk/equality.

