



Consiliul Telford și Wrekin Strategia pentru Egalitate, Diversitate și Incluziune 2022-2026

Consiliul Telford & Wrekin lucrează pentru a proteja, îngriji și investi pentru a crea un cartier mai bun, iar Strategia noastră pentru egalitate, diversitate și incluziune 2022-2026 stabilește angajamentul nostru față de egalitate, diversitate și incluziune, atât ca mare angajator local, cât și ca furnizor și comisar al serviciilor.

Aceasta înseamnă că vom lucra pentru a ne asigura că Telford și Wrekin sunt eliberați de discriminare, dar și să facem tot ce ne stă în putință pentru a promova în mod pozitiv egalitatea, diversitatea și incluziunea în cartierul nostru.

Se stabilesc propunerile noastre pentru nu numai îndeplinindu-ne îndatoririle legale și etice dar și pentru a promova o cultură în care diversitatea forței noastre de muncă și a comunităților noastre este apreciat pozitiv.

Îndatoririle noastre

Recunoaștem că în societatea noastră există o inegalitate larg răspândită. Consiliul se angajează să se opună discriminării ilegale și să promoveze egalitatea de șanse.

Viziunea noastră

Un consiliu deschis și incluziv care lucrează cu rezidenții locali, organizațiile, partenerii și angajații pentru a construi comunități care sunt locuri grozave pentru a trăi și a lucra - în care liderii noștri sunt angajați pentru egalitate și iau măsuri pozitive pentru a se asigura că toată lumea simte că aparține.

Diversitatea este celebrată și prosperă la toate nivelurile organizației noastre și la fiecare comunitate poate accesa serviciile și sprijinul de care au nevoie.



Abordarea noastră și domeniile prioritare

Am identificat patru domenii prioritare cheie asupra cărora ne vom concentra în următorii patru ani, care sunt susținute de un plan de acțiune pentru a asigura realizarea și măsurarea impactului:

1. Învățând organizația și comunitățile noastre

Ca autoritate locală, este important ca personalul și rezidenții noștri să ne înțeleagă poziția privind egalitatea, diversitatea și incluziunea și la ce să ne așteptăm de la noi, atât ca angajator, cât și prin furnizarea serviciilor noastre. Vom face acest angajament clar și vom fi responsabili pentru aceasta, asigurând că realizarea aceasta se bazează pe dovezi și pe analiza impactului.

2. Sprijinind muncitorii, angajații nostri și membri aleși

Dorim să devenim un angajator mai divers și mai incluziv și să punem un accent puternic pe diversitate și incluziune în toate practicile noastre de angajare. Ne vom asigura că angajații noștri au o voce influentă în modelarea priorităților și politicilor noastre ale Consiliului și sunt sprijiniți și dezvoltați astfel încât să poată prospera la locul de muncă și să ofere cele mai bune servicii posibile pentru localnici. De asemenea, ne vom asigura că angajații și membrii aleși au acces la învățare și dezvoltare pentru a le oferi conștientizarea, cunoștințele și înțelegerea egalității și diversității.

3. Servind clienții noștri

Printre clienții noștri se numără locuitorii cartierului, oamenii care lucrează aici și vizitatorii din zonă. Este important să ne amintim că mulți provin din medii diferite și au nevoi diferite. Vom lucra pentru a ne înțelege mai bine clienții, pentru a elimina barierele și pentru a ne asigura că toate serviciile consiliului sunt accesibile tuturor.

4. Celebrând și promovând diversitatea cartierului

Prin recunoașterea și creșterea gradului de conștientizare a diferitelor comunități din Telford și Wrekin și sărbătorind diferitele culturi și credințe, ne vom încuraja comunitățile să se unească, să distrugă barierele și să ne sprijinim reciproc.

Monitorizând și raportând

Ne vom monitoriza performanța în raport cu obiectivele noastre de egalitate și vom continua să provocăm progresul. Vom publica un raport anual al progresului nostru față de indicatorii noștri de performanță și un rezumat a ceea ce am realizat în raport cu planul nostru de acțiune.

Mai multe informații, inclusiv strategia completă pentru egalitate, diversitate și incluziune și planul de acțiune de sprijin, pot fi găsite la www.telford.gov.uk/equality