



Telford & Wrekin
Co-operative Council

Protect, care and invest
to create a better borough



Telford & Wrekin کونسل کارپوریٹ مساوات، تنوع اور شمولیت کی حکمت عملی 2022-2026

Telford & Wrekin کونسل ایک بہتر بورو بنانے کے لیے تحفظ، دیکھ بھال اور سرمایہ کاری کے لیے کام کرتی ہے اور ہماری مساوات، تنوع اور شمولیت کی حکمت عملی 2022-2026 ایک بڑے مقامی آجر اور فراہم کنندہ اور خدمات کے کمشنر کے طور پر، مساوات، تنوع اور شمولیت کے لیے ہماری وابستگی کا تعین کرتی ہے۔

اس کا مطلب یہ ہے کہ ہم اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کام کریں گے کہ Telford & Wrekin امتیازی سلوک سے پاک ہیں لیکن ہم اپنے پورے علاقے میں مساوات، تنوع اور شمولیت کو مثبت طور پر فروغ دینے کے لیے ہر ممکن کوشش کریں گے۔

یہ نہ صرف ہمارے قانونی اور اخلاقی فرائض کو پورا کرنے کے لیے بلکہ ایک ایسی ثقافت کو فروغ دینے کے لیے بھی ہماری تجاویز مرتب کرتا ہے جہاں ہماری افرادی قوت اور ہماری کمیونٹیز کے تنوع کی مثبت قدر کی جاتی ہے۔

اپنا عزم

ہم تسلیم کرتے ہیں کہ ہمارے معاشرے میں وسیع پیمانے پر عدم مساوات ہے۔ کونسل غیر قانونی امتیاز کی مخالفت اور مواقع کی مساوات کو فروغ دینے کے لیے پرعزم ہے۔

ہمارا وزن (ہماری بصیرت)

ایک جامع اور کھلی کونسل جو مقامی رہائشیوں، تنظیموں، شراکت داروں اور ملازمین کے ساتھ مل کر ایسی کمیونٹیز کی تعمیر کے لیے کام کرتی ہے جو رہنے اور کام کرنے کے لیے بہترین جگہیں ہیں - جہاں ہمارے رہنما برابری کے لیے پرعزم ہیں، اور اس بات کو یقینی بنانے کے لیے مثبت کارروائی کرتے ہیں کہ ہر کوئی یہ محسوس کرے کہ وہ ان سے تعلق رکھتے ہیں۔

تنوع منایا جاتا ہے اور ہماری تنظیم کے ہر سطح پر، اور ہر جگہ پروان چڑھتا ہے۔
کمیونٹی ان خدمات اور مدد تک رسائی حاصل کر سکتی ہے جس کی انہیں ضرورت ہے۔



ایک بہتر بورو بنانے کے لیے حفاظت، دیکھ بھال اور سرمایہ کاری کریں

ہمارا نقطہ نظر اور ترجیحی شعبے

ہم نے چار اہم ترجیحی شعبوں کی نشاندہی کی ہے جن پر ہم اگلے چار سالوں میں توجہ مرکوز کریں گے، جن کی ترسیل کو یقینی بنانے اور اثرات کی پیمائش کرنے کے لیے ایک ایکشن پلان کے ذریعے تعاون حاصل ہے:

1. ہماری تنظیم اور کمیونٹیز کی قیادت کرنا

ایک مقامی اتھارٹی کے طور پر یہ ضروری ہے کہ ہمارا عملہ اور ہمارے رہائشی برابری، تنوع اور شمولیت کے بارے میں ہمارے موقف کو سمجھیں اور بطور آجر اور ہماری خدمات کی فراہمی کے ذریعے ہم سے کیا توقع رکھیں۔ ہم اس عزم کو واضح کریں گے اور اس کے لیے جوابدہ ہوں گے، اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کہ فیصلہ سازی ثبوت اور اثرات کے تجزیے پر مبنی ہو۔

2. ہماری افرادی قوت اور منتخب اراکین کی حمایت کرنا

ہم ایک زیادہ متنوع اور جامع آجر بننا چاہتے ہیں اور اپنے تمام روزگار کے طریقوں میں تنوع اور شمولیت پر بھرپور زور دینا چاہتے ہیں۔ ہم اس بات کو یقینی بنائیں گے کہ ہمارے ملازمین ہماری کونسل کی ترجیحات اور پالیسیوں کو تشکیل دینے میں ایک مؤثر آواز رکھتے ہیں، اور ان کی حمایت اور ترقی کی جاتی ہے تاکہ وہ کام پر ترقی کر سکیں اور مقامی لوگوں کے لیے بہترین خدمات فراہم کر سکیں۔ ہم اس بات کو بھی یقینی بنائیں گے کہ ملازمین اور منتخب اراکین کو سیکھنے اور ترقی تک رسائی حاصل ہو تاکہ انہیں مساوات اور تنوع کے بارے میں آگاہی، علم اور سمجھ حاصل ہو۔

3. ہمارے صارفین کی خدمت کرنا

ہمارے صارفین میں بورو کے رہائشی، یہاں کام کرنے والے لوگ اور علاقے میں آنے والے افراد شامل ہیں۔ یہ یاد رکھنا ضروری ہے کہ بہت سے لوگ مختلف پس منظر سے آتے ہیں اور مختلف ضروریات رکھتے ہیں۔ ہم اپنے صارفین کو بہتر طور پر سمجھنے، رکاوٹوں کو دور کرنے اور اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کام کریں گے کہ کونسل کی تمام خدمات سب کے لیے قابل رسائی ہوں۔

4. جشن منانا اور بورو کے تنوع کو فروغ دینا

Wrekin اور Telford میں مختلف کمیونٹیز کو پہچان کر اور ان کے بارے میں بیداری پیدا کرنے اور مختلف ثقافتوں اور عقائد کو منا کر، ہم اپنی کمیونٹیز کو اکٹھے ہونے، رکاوٹوں کو توڑنے اور ایک دوسرے کی مزید مدد کرنے کی ترغیب دیں گے۔

نگرانی اور رپورٹنگ

ہم اپنے مساوات کے مقاصد کے خلاف اپنی کارکردگی کی نگرانی کریں گے اور پیشرفت کو چیلنج کرتے رہیں گے۔ ہم اپنی کارکردگی کے اشاریوں کے خلاف اپنی پیشرفت کی سالانہ رپورٹ اور اپنے ایکشن پلان کے خلاف ہم نے کیا حاصل کیا ہے اس کا خلاصہ شائع کریں گے۔

مکمل مساوات، تنوع اور شمولیت کی حکمت عملی اور معاون ایکشن پلان سمیت مزید معلومات www.telford.gov.uk/equality پر مل سکتی ہیں۔

