



Съветът на Телфорд и Урекин Стратегия за корпоративно равенство, многообразие и включване 2022-2026 г

Съветът на Telford и Wrekin работи за защита, грижа и инвестиране, за да създаде по-добър квартал. Нашата стратегия за равенство, многообразие и приобщаване 2022-2026 г. представя нашия ангажимент за равенство, многообразие и приобщаване, както като голям местен работодател, така и като доставчик и възложител на услуги.

Това означава, че ще работим, за да гарантираме, че Telford и Wrekin са свободни от дискриминация, но също така ще направим всичко възможно, за да насърчим положително равенството, разнообразието и приобщаването в нашия квартал.

Той излага нашите предложения не само за изпълнение на нашите правни и етични задължения, но и за насърчаване на култура, в която многообразието на нашата работна сила и нашите общности се оценява положително.

Нашият ангажимент

Ние осъзнаваме, че в нашето общество има широко разпространено неравенство. Съветът се ангажира да се противопоставя на незаконната дискриминация и да насърчава равните възможности.

Нашата визия

Приобщаващ и отворен съвет, който работи с местните жители, организации, партньори и служители за изграждане на общности, които са прекрасни места за живеене и работа – където нашите лидери са ангажирани с равенството и предприемат положителни действия, за да гарантират, че всеки има чувството, за принадлежност.

Разнообразието се празнува и процъфтява на всички нива в нашата организация и всяка общност има достъп до услугите и подкрепата, от които се нуждае.



Нашият подход и приоритетни области

Идентифицирахме четири ключови приоритетни области, върху които ще се съсредоточим през следващите четири години, които са подкрепени от план за действие за осигуряване на изпълнение и измерване на въздействието:

1. Ръководене на нашата организация и общности

Като местна власт е важно нашият персонал и нашите жители да разбират позицията ни относно равенството, многообразието и приобщаването и какво да очакват от нас, както като работодател, така и чрез предоставянето на нашите услуги. Ние ще изясним този ангажимент и ще носим отговорност за него, като гарантираме че вземането на решения се основава на доказателства и анализ на въздействието.

2. Подкрепа на нашата работна сила и избраните членове

Искаме да станем по-разнообразен и приобщаващ работодател и да поставим силен акцент върху разнообразието и включването във всички наши практики за наемане на работа. Ние ще гарантираме, че нашите служители имат влиятелен глас при оформянето на нашите приоритети и политики на Съвета и ще бъдат подкрепяни и развивани, така че да могат да процъфтяват на работа и да предоставят най-добрите услуги, които могат за местните хора. Ние също така ще се уверим, че служителите и избраните членове имат достъп до обучение и развитие, за да им предоставим информираност, знания и разбиране на равенството и многообразието.

3. Обслужване на нашите клиенти

Нашите клиенти включват жителите на квартала, хора работещи тук и посетители на района. Важно е да запомните, че много хора идват от различен произход и имат различни нужди. Ще работим, за да разберем по-добре нашите клиенти, да премахнем бариерите и да гарантираме, че всички общински услуги са достъпни за всички.

4. Въздигане и популяризиране на разнообразието на квартала

Чрез разпознаване и повишаване на осведомеността за различните общности в Telford и Wrekin и узнуването на различните култури и вероизповедания, ние ще насърчаваме нашите общности да се обединяват, да преуодяват бариерите и да се подкрепят допълнително.

Мониторинг и докладване

Ще наблюдаваме представянето си спрямо нашите цели за равенство и ще продължим да предизвикваме напредъка. Ще публикуваме годишен доклад за нашия напредък спрямо нашите показатели за изпълнение и обобщение на това, което сме постигнали спрямо нашия план за действие.

Допълнителна информация, включително пълната стратегия за равенство, многообразие и приобщаване и поддържащ план за действие, можете да намерите на: www.telford.gov.uk/equality

